

**Отдел образования
Администрации Краснохолмского муниципального округа**

ПРИКАЗ

г. Красный Холм

24.02.2022

№ 59

О результатах рассмотрения итогов мониторинга показателей вовлеченности педагогов в различные формы методической работы, диагностика изменений в школьной жизни МБОУ «Краснохолмская сош №1» в 2021-2022 учебном году

На основании приказа Отдела образования Администрации Краснохолмского муниципального округа от 01.02.2022 года №38 «Об итогах муниципального мониторинга показателей вовлеченности педагогов в различные формы методической работы, диагностики изменений в школьной жизни МБОУ «Краснохолмская сош №1» в 2021-2022 учебном году» администрации общеобразовательного учреждения было рекомендовано детально проанализировать полученные результаты и определить имеющиеся проблемы в формировании сплоченности коллектива школы, развитии сотрудничества между педагогами.

По результатам рассмотрения итогов мониторинга, с целью организации дальнейшей работы по улучшению качества образования и выстраиванию маршрута по выходу школы из списка школ, имеющих низкие результаты обучения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить информационную справку по результатам рассмотрения итогов мониторинга вовлеченности педагогов в различные формы методической работы, диагностики изменений в школьной жизни МБОУ «Краснохолмская сош №1» в 2021-2022 учебном году (Приложение).
2. Руководителю МБОУ (Кориной Е.В.) вести контроль за организацией работы по формированию сплоченности коллектива школы, развитию сотрудничества между педагогами, поощрять участие педагогов в командной работе, отслеживать, оценивать и измерять достижения педагогов разными способами, поддерживать профессиональный рост педагога, обеспечивать создание условий для непрерывного профессионального развития.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Чернецову Н.Н., заведующую методическим кабинетом Отдела образования Администрации Краснохолмского муниципального округа.

Заведующий Отделом образования
Администрации Краснохолмского
муниципального округа



Н.В.Шадеркова

С приказом ознакомлены:

**Информационная справка по результатам рассмотрения итогов мониторинга
показателей вовлеченности педагогов в различные формы методической работы,
диагностика изменений в школьной жизни
МБОУ «Краснохолмская сош №1» в 2021-2022 учебном году**

На основании приказа Отдела образования Администрации Краснохолмского муниципального округа от 01.02.2022 года №38 «Об итогах муниципального мониторинга показателей вовлеченности педагогов в различные формы методической работы, диагностики изменений в школьной жизни МБОУ «Краснохолмская сош №1» в 2021-2022 учебном году» администрации общеобразовательного учреждения было рекомендовано детально проанализировать полученные результаты и определить имеющиеся проблемы в формировании сплоченности коллектива школы, развитии сотрудничества между педагогами.

МБОУ «Краснохолмская сош №1» предоставило справку по результатам рассмотрения итогов мониторинга.

Результаты мониторинга были рассмотрены на педагогическом совете, на котором присутствовали 30 педагогов из 36 (83,3%), и проанализированы.

Присутствующими было отмечено, что по сравнению с результатами прошлого года, наблюдается положительная динамика.

С целью обучения навыку установления позитивной обратной связи педагогом-психологом Тутаковой Н.Г. проводился тренинг по командообразованию «Партнерское общение».

На педсовете определены существующие проблемы педагогического коллектива, которые им предстоит решать.

С целью повышения качества образования и для сплочения коллектива в МБОУ «Краснохолмская сош №1» определен комплекс мер, включающих:

- ✓ работу творческих и исследовательских групп, выполняющих определенные задачи;
- ✓ педагогические игры по решению педагогических ситуаций;
- ✓ дискуссии по обмену идеями, совместную работу учителей в паре;
- ✓ обучение педагогами друг друга новым методикам обучения;
- ✓ коллективную разработку нормативных документов школы, определяющих данную деятельность.

Вывод: Намеченные пути решения проблем будут эффективны, если в данную деятельность включится весь педагогический коллектив совместно с администрацией школы, если в общеобразовательном учреждении будет выстроена четкая и эффективная система работы педагогов, направленная на повышение качества образования и выход школы из списка школ, имеющих низкие результаты обучения.