

Выписка из протокола  
проведения совещания с руководителями образовательных организаций  
Краснохолмского муниципального округа

22 декабря 2023 года

г. Красный Холм

№ 12

Место проведения: Отдел образования Администрации Краснохолмского муниципального округа

Время проведения: 10.00 – 12.00

Председатель совещания – заведующая Отделом образования Администрации Краснохолмского муниципального округа Шадеркова Н.В.

Секретарь совещания – заместитель заведующей Отделом образования Администрации Краснохолмского муниципального округа Кузнецова Л.В.

Присутствовали:

Ипатова И.М.

- заместитель заведующего Отделом образования

Чернецова Н.Н.

-заведующая методическим кабинетом Отдела образования

Иванова Н.В.

-ведущий специалист - методист методического кабинета Отдела образования

Кормильцева Т.В.

-ведущий специалист - методист методического кабинета Отдела образования

Руководители образовательных учреждений Краснохолмского муниципального округа:

1.	Корина Е.В.	директор МБОУ «Краснохолмская сош №1»
2.	Серова Т.П.	директор МБОУ «Краснохолмская сош № 2 им. С.Забавина»
3.	Маслякова Г.А.	директор МБОУ «Хабощкая оош»
4.	Джамалаева С.В.	заведующая МБДОУ «Рачевский детский сад»
5.	Бакурина В.Н.	заведующая МБДОУ «Барбинский детский сад»
6.	Портнова Е.А.	заведующая МБДОУ детский сад № 2 «Солнышко»
7.	Сизова М.В.	заведующая МБДОУ детский сад № 3 «Малышок»
8.	Куликова Н.А.	заведующая МБДОУ детский сад № 4 «Ласточка»
9.	Орлова М.В.	директор МБОУ ДО «Краснохолмский ДЦТ»
10.	Тюрин О.И.	директор МБУ ДО «Краснохолмская ДЮСШ»

Повестка дня:

1. О результатах участия Краснохолмского муниципального округа в федеральной оценке муниципальных управленческих механизмов в 2023 году.

Н.В.Шадеркова, заведующая Отделом образования

По первому вопросу «О результатах участия Краснохолмского муниципального округа в федеральной оценке муниципальных управленческих механизмов в 2023 году»

СЛУШАЛИ: Н.В.Шадеркову, заведующую Отделом образования Администрации Краснохолмского муниципального округа.

Мониторинг МУМ 2023 года был проведен в соответствии с Методическими рекомендациями по развитию муниципальных механизмов управления качеством

образования, разработанными Федеральным государственным бюджетным учреждением «Федеральный институт оценки качества образования» (ФИОКО).

По итогам регионального анализа муниципальных управленческих механизмов в 2023 году, выявлено, что по пяти направлениям по Краснохолмскому муниципальному округу наблюдается отрицательная динамика, по одному из направлений – стабильная, и по одному - положительная.

Отрицательная динамика по сравнению с результатами прошлого года составляет 29 %. В 2022 году итоговый результат оценки МУМ в среднем по муниципалитету составил 290 из возможных 442 баллов (66%), а в 2023 году 164 балла из возможных 442 баллов, это 37%.

Несмотря на то, что в муниципалитете, как показали результаты 2022 года, по шести направлениям система мониторингов была сформирована на высоком уровне и проведена идентичная работа в 2023 году, региональные эксперты, привлекаемые к проверке, оценили деятельность по данным направлениям намного ниже, чем в прошлый год. Это может свидетельствовать о недостаточной компетентности региональных экспертов (человеческий фактор). Доказательством может выступить тот факт, что по результатам региональной экспертной оценки в 2023 году проблемным треком в Краснохолмском муниципальном округе определена система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. А 10.02.2023 года, в рамках представления лучших практик, на региональном семинаре в ГБУ ДПО ТОИУУ Шадеркова Н.В., заведующая Отделом образования Краснохолмского МО, презентовала эту систему.

Анализ полученных данных указывает на понижение степени сформированности муниципальных механизмов управления качеством образования, предпринятые прошлый год меры оказались не действенными, а только ухудшили ситуацию (если ссылаться на оценку региональных экспертов), хотя все минусы были учтены при проведении мониторингов показателей 2023 года.

Отделом образования проведен детальный анализ результатов мониторинга муниципальных управленческих механизмов 2023 года.

Направления	Средний балл по МО		Максимальный балл		Реализуемость в среднем по МО	
	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Механизмы управления качеством образовательных результатов</b>						
Система оценки качества подготовки обучающихся	25	25	25	25	100%	100%
Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях	14	14	15	15	93%	93%
Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	46	25	49	49	94%	51%
Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	98	45	155	155	63%	29%
<b>Механизмы управления качеством образовательной деятельности</b>						



Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	8	12	20	20	40%	60%
Система обеспечения профессионального развития педагогических работников	56	20	86	86	65%	23%
Система организации воспитания обучающихся	28	22	72	72	39%	31%
Система мониторинга качества дошкольного образования	15	1	20	20	75%	5%

Наиболее сформированным направлением управленческой деятельности в муниципалитете является система оценки качества подготовки обучающихся-100%.

Направлениями, требующие особого внимания при выстраивании муниципальной системы оценки качества образования, несмотря на полученные данные, которые указаны в таблице, остаются мониторинг эффективности деятельности руководителей, организация системы воспитания обучающихся, организация системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.

Определить в этот год критерии, по которым выявлены недочеты невозможно, так как ГБОУ ТО ЦОКО представлена только аналитическая справка, без приложения результатов по каждому треку, по каждому муниципалитету.

В целом, по результатам МУМ в Краснохолмском МО, проведенном региональными экспертами в 2023 году, наш муниципалитет, вошедший в 2022 году в десятку муниципалитетов с самыми высокими баллами (6 место), Краснохолмский МО отпустился на 20-е место.

В качестве основных проблем в муниципалитете по формированию МУМ (по реально выявленным системам, таким как мониторинг эффективности деятельности руководителей, организация системы воспитания обучающихся, организация системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, а не результатам региональной экспертной оценки) можно выделить:

-неразвитость механизмов комплексного анализа результатов мониторинга и принятия на их основе адресных мер поддержки и управленческих решений отдельными специалистами;

-сбор информации в целях мониторинга показателей МО осуществляют без применения информационных систем;

-отсутствие конкретных методик расчета показателей по некоторым трекам.

Необходимо провести необходимую корректировку управленческих документов с учетом результатов МУМ (аналитические документы и управленческие меры).

**РЕШИЛИ:**

На основании результатов муниципальных управленческих механизмов:

1. Всем специалистам, ответственным за работу по формированию и развитию системы муниципальных управленческих механизмов:

- провести детальный анализ результатов и наметить пути устранения имеющихся проблем и недостаточно высоких результатов

Срок: январь 2024 года  
-продолжить работу по развитию системы эффективного управления качеством образования (мониторинг, анализ, контроль, эффективность принимаемых мер, содействие региону)

Срок: постоянно  
-продолжить качественную реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Краснохолмском муниципальном округе на 2022-2024 годы, утвержденного приказом Отдела образования Администрации Краснохолмского муниципального округа от 10.01.2022 года №3-а, с целью устранения управленческих дефицитов

Срок: постоянно

Председатель:



Н.В. Шадеркова

Секретарь:

Л.В. Кузнецова